



Kolaż na temat gender

**Grupa docelowa/
grupy docelowe:**

Wszystkie grupy zatrudnionych

Cel:

- Uwrażliwienie na różnorodność ról płci
- Przekazanie wiedzy na temat społecznych wymiarów różnicowania płci
- Uświadomienie różnych sposobów podejścia w jedнопłciowych grupach roboczych
- Zrozumienie znaczenia mieszanego pod względem płci składu grup roboczych dla współpracy w organizacjach

Metoda:

Wykonanie kolażu w jedнопłciowych grupach roboczych

Zadanie:

Z dostępnych gazet, magazynów, kartek, rysunków i innych materiałów „stwórzcie” Waszego „idealnego” szefa – mężczyznę i kobietę (członek/członkini rady zakładowej, koleżanka/kolega, idealny zespół (kierowniczy), itp.). Przyporządkujcie Waszym obrazkom cechy!

Ocena:

Prezentacja kolaży na plenum, wymiana opinii i dyskusja na temat:

- a) Procesu tworzenia kolażu
- b) Różnic i cech wspólnych w wynikach jedнопłciowych grup

Ważne jest, aby dokładnie określić kryteria dla opracowania np. zespołu kierowniczego i uwypuklić aspekty dotyczące gender w ramach tego opracowania.

Czas trwania:

30-45 minut na wykonanie kolażu, 30 minut na ocenę

Materiały:

Różne magazyny i gazety, obrazki, kartki, klej, nożyczki, tablice, papier pakunkowy, grube pisaki w różnych kolorach

Uwaga:

Tworzenie kolażu przebiega przeważnie w różny sposób. Grupy kobiece podchodzą do tego zadania z dużym zapałem i kreatywnością. Grupy męskie podchodzą z większą rezerwą, więcej dyskutują, czasami wykazują trudności i muszą zostać zmotywowane.



Ćwiczenia > Uwrażliwianie > Kolaż na temat gender

Ocena na tablicy

| Kryteria | Aspekty związane z gender |
|---|---|
| Reprezentacja krajów | Równouprawniony zespół |
| Kompetencja merytoryczna | W przypadku nierównej liczby (3 lub 5) do gremium kierowniczego powinno wejść więcej kobiet lub więcej mężczyzn – świadoma decyzja za większą liczbą kobiet |
| Kompetencja menedżerska | Mężczyźni reprezentują mężczyzn Kobiety reprezentują kobiety |
| Uwzględnienie grup docelowych | Jakie role są przypisane mężczyznom, a jakie kobietom? |
| Wizerunek organizacji | Działanie publiczne przypisuje się raczej kobietom |
| Heterogenność | |
| Jasne kierownictwo | |
| Hierarchie | |
| Decyzje | |
| Nieformalne i formalne struktury władzy | |